විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව
பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழு
UNIVERSITY GRANTS COMMISSION

COMMISSION CIRCULAR NO. 15/2018

No.20, Ward Place,
Colombo 7.
26th November 2018

Vice-Chancellors of Universities,
Directors of Institutes,
Rectors of Campuses.

Agrahara Insurance Scheme for the Employees of the Universities/ HEIs

As requested by the Trade Unions of the University System an awareness programme on Agrahara Insurance Scheme has been conducted at the University Grants Commission on 03rd October 2018 by the National Insurance Trust Fund (NITF) with the participation of Officers of the University Grants Commission & Universities/HEIs and representatives of the Trade Unions.

The Officers of the Universities/HEIs and representatives of the Trade Unions requested University Grants Commission to circulate the basic proposal sent by the National Insurance Trust Fund for the information and consideration of Universities/HEIs.

University Grants Commission at its 998th meeting held on 01st November 2018 granted approval to circulate the Agrahara Insurance Scheme to the Universities/HEIs. Accordingly, the basic proposal sent by the National Insurance Trust Fund by their letter dated 27th August 2018 is annexed for your information.

Implementation of Agrahara Insurance Scheme

The Agrahara Insurance Scheme for the employees of the Universities/HEIs may be implemented by the Universities/HEIs as approved by the Governing Authority of respective Universities/HEIs.

Universities/HEIs are requested to evaluate the detail proposal of Agrahara Insurance Scheme, as per National Procurement Guideline and other relevant Circulars issued by the General Treasury before the implementation.

Payment of Insurance premium

Treasury funds for the payment of Insurance premium will not be allocated by the University Grants Commission and may be financed by the Employee's contribution of respective Universities/HEIs and/or generated funds of the Universities/HEIs as approved by the governing Authority.

The Circular will be effective from 01st December 2018.

Prof. Mohan De Silva
Chairman

Secretary / Ministry of Higher Education & Cultural Affairs

2. Chairman's Office/UGC
3. Vice-Chairman/UGC
4. Members of the UGC
5. Secretary/UGC
6. Deans of faculties
7 Registrars of Universities
8. Accountant /UGC
9. Bursars of Universities
10. Librarian/SAL/AL of the Higher Educational Institutions/Institutes
11. DR/SAR/AR of HEIs/Campuses/Institutes
12. DB/SAB/AB of HEIs/Campuses/Institutes
13. Internal Auditor/UGC
14. Secretaries of Trade Union
15. Auditor General

File No. UGC/F9/Agrahara/2018

ජාතික රක්ෂණ භාර අරමුදල
தேசிய காப்புறுதி நம்பிக்கை பொறுப்பு நிதியம்
National Insurance Trust Fund
(පනත - சட்டம் - Act. No. 28 of 2006)

2018/08/27

මගේ අංකය -NITF/AGSEG/2018/29

ලේකම්
විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව
තැ.පෙ. 1406
අංක 20
වෝඩ් පෙදෙස
කොළඹ 07

මහත්මයාණෙනි/මහත්මියනි

<u>අර්ධ රාජ්‍ය ආයතන සඳහා ද නව අග්‍රහාර රක්ෂණ යෝජනා ක්‍රම ක්‍රියාත්මක කිරීම</u>

ජාතික රක්ෂණ භාර අරමුදල මගින් අර්ධ රාජ්‍ය ආයතනවල සේවයේ නියුතුවූවන් සඳහාද අග්‍රහාර නව රක්ෂණ ක්‍රම හඳුන්වා දීමට තීරණය කර ඇතිබව සතුටින් දන්වා සිටිමු.

ඒ අනුව ඔබ ආයතනය සඳහාද අග්‍රහාර රක්ෂණ ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක කිරීමට ජාතික රක්ෂණ භාර අරමුදල මගින් අවස්ථාව ලබා දී ඇති බව දන්වන අතර නව අග්‍රහාර රක්ෂණ ක්‍රමයක් වන "අග්‍රහාර රන් යොජනා ක්‍රමය" පහත නියමයන්ට යටත්ව ඔබ ආයතනය වෙත ලබා දීමට හැකියාව ඇති බව දන්වමු.

1. මාසික වාරික මුදල රු.1000 ක් වන අතර එම මුදල සේව්‍ය සේවක දෙපාර්ශවය හෝ එක් පාර්ශවයක් වන ලෙස දැරීමට අවස්ථාව සලසා ඇත.

2.ආයතනය සියලු සේවකයන් අදාල රක්ෂණ යොජනා ක්‍රමයට දායක විය යුතු වීම.

ඔබ ආයතනය වෙනුවෙන් ලබා දීමට බලාපොරොත්තුවන අග්‍රහාර රන් යෝජනා ක්‍රමයට අදාල ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් ලේඛනය මේ සමග අමුණා ඇතිබව දන්වන අතර මේ සඳහා ඔබගේ කඩිනම් පිළිතුරක් බලාපොරොත්තු වෙමු.

මේ සම්බන්ධයෙන් වෙනත් තොරතුරු විමසීමක් අවශ්‍ය වේනම් පහත දුරකථන අංකය වෙත අමතන ලෙස කාරුණිකව දන්වමු.

ප්‍රතිලාභ ලේඛනය හා අදාල කොන්දේසි මේ සමග අමුණා ඇත.

(අග්‍රහාර අංශය) දුර. අංක 071-0553433

මෙයට
විශ්වාසී

නිමාලි පතිරණ
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී
ජාතික රක්ෂණභාර අරමුදල

අංක. 97, මරදාන පාර, කොළඹ 10, ශ්‍රී ලංකා. இல. 97, மருதானை வீதி, கொழும்பு 10, இலங்கை. No. 97, Maradana Road, Colombo 10, Sri Lanka.
දුරකථන / தொலைபேசி / Tel: +94 11 2026600
ෆැක්ස් / தொலைநகல் / Fax: +94 11 2338778
ඊමේල් / மின்னஞ்சல் / E-mail: mail@nitf.lk
අන්තර්ජාලය / இணையதளம் / Website: www.nitf.lk

අග්‍රහාර රන් රක්ෂණ යෝජනා ක්‍රමය

මාසික වාරිකය රු.1000/-

අර්ධ රාජ්‍ය ආයතනවල සේවයෙහි නියුක්තවූවන් සහ ඔවුන්ගෙන් යැපෙන පවුලේ සාමාජිකයන්ට හිමිවන ප්‍රතිලාභ පහත පරිදි වේ.

උපලේඛනය 01

	සාමාජිකයන්ට සහ ඔවුන්ගෙන් යැපෙන පවුලේ සාමාජිකයන්ට(පවුල් ඒකකයට) හිමි ප්‍රතිලාභ	හිමිකම් වටිනාකම (උපරිමය)	
01	පෞද්ගලික රෝහලක රෝහල් ගතවීමකදී (එක් සිද්ධියක් සඳහා උපරිමය රු.200,000) * කාමර ගාස්තු සඳහා රු.8,000 (දිනකට) (උපරිමය දින 10) * ඖෂධ, ශල්‍යාගාර වියදම් රු. 80,000 * වෛද්‍ය ගාස්තු සඳහා රු. 50,000 * වෛද්‍ය පරීක්ෂණ රු. 40,000	රු.350,000 (වාර්ෂිකයට යටත්ව)	
02	ඉහත වර්ගීකරණයන්ට යටත්ව පෞද්ගලික ආයුර්වේද රෝහලක නේවාසිකව ප්‍රතිකාර ලබා ගැනීම වෙනුවෙන් (පෞද්ගලික ආයුර්වේද රෝහල දේශීය වෙදකම භාර අමාත්‍යාංශය යටතේ ලියාපදිංචිව තිබිය යුතුය)	රු.200,000 (වාර්ෂිකයට යටත්ව)	
03	රජයේ රෝහලක හෝ රජයේ ආයුර්වේද රෝහලක රෝහල් ගතවීමකදී දිනකට රු.3,000 බැගින් වසරකට උපරිම දින 21 ක් සඳහා ((එක් සිද්ධියක් සඳහා උපරිමය දින 07)	රු.63,000 (වාර්ෂිකයට යටත්ව)	
04	දරු උපත් පෞද්ගලික රෝහල්ගතවීම් * සිසේරියන් සැත්කම සහිත දරු උපත් * සාමාන්‍ය දරු උපත් සඳහා රජයේ රෝහලක රෝහල් ගත වීමකදී සිසේරියන් / සාමාන්‍ය දරු උපත් (දිනකට රු.3,000 බැගින් උපරිම දින 05)	රු.100,000	රු.50,000 රු.15,000.
05	පවුලේ සාමාජිකයන් සඳහා හෘදය ආශ්‍රිත ශල්‍යකර්ම	රු.200,000	

සාමාජිකයන්ට පමණක් හිමිවන විශේෂිත ප්‍රතිලාභ පහත පරිදි වේ

01	හදවත් සැත්කම් සඳහා	රු.1,000,000
02	පිළිකා රෝග සඳහා	රු.600,000
03	වකුගඩු රෝග සඳහා (Kidney Tranplant)	රු.1,200,000
04	මොළයේ ශල්‍යකර්ම සඳහා	රු.1,200,000
05	දණහිස් බද්ධ කිරීම සඳහා	රු.250,000
06	උකුල් ඇට බද්ධ කිරීම සඳහා	රු.250,000
07	ශ්‍රවණ උපකරණ සඳහා	රු.100,000
08	අක්ෂි කාච බද්ධ කිරීම සඳහා	රු.50,000
09	පුද්ගල හදිසි අනතුරු හා ස්වභාවික මරණ හිමිකම් රක්ෂණාවරණය ❖ හදිසි අනතුරු මරණ ❖ ස්වභාවික මරණ	 රු.2,000,000 රු.700,000
10	හදිසි අනතුරක් හේතුවෙන් පමණක් සිදුවන ස්ථිර පූර්ණ අකර්මණ්‍යතාවයකදී	රු.1,500,000
11	රෝගාබාධයක් හේතුවෙන් සිදුවන ස්ථිර පූර්ණ අකර්මණ්‍යතාවයකදී (ජීවිත කාලයකටම එක් වරක් පමණි)	රු.200,000

කොන්දේසි

1) විවාහක සාමාජිකයන්

සාමාජිකයා කලත්‍රයා සහ රැකියා වි රහිත අවිවාහක හා යැපෙන අවුරුදු 21ට අඩු දරුවන්

අවිවාහක සාමාජිකයන්

සාමාජිකයා සහ වයස අවුරුදු 70 ට අඩු සාමාජික නිලධරයාගේ දෙමාපියන්

2) මෙම රක්ෂණාවරණය යටතේ සාමාජිකයාට පමණක් හිමිවන විශේෂිත ප්‍රතිලාභ ලබා ගැනීම සඳහා මාස 03ක වාරික මුදල් ලැබියයුතු අතර ඉන්පසුව ඇතිවන සිද්ධීන් සඳහා ප්‍රතිලාභ හිමිවේ.

- හෘද සැත්කම්
- මොළයේ ශල්‍ය කර්ම
- වකුගඩු බද්ධකිරීම්
- පිළිකා ප්‍රතිකාර

3) දරු උපත් සඳහා මාස 06ක මුදල් ලැබියයුතු අතර ඉන්පසුව ඇතිවන සිද්ධීන් සඳහා ප්‍රතිලාභ හිමිවේ.

4) රෝහල් ගතවීම් හා වෙනත් සිද්ධීන් වෙනුවෙන් මාස 03 කට පසුව සිදුවන රෝහල් ගතවීම් හෝ ඇතිවන වෙනත් සිදුවීම් සඳහා ප්‍රතිලාභ හිමිවේ.

5) රක්ෂණාවරණය ලබා ගැනීමෙන් පසු අදාල සාමාජිකයන් අඛණ්ඩව රක්ෂණාවරණය පවත්වා ගෙනයා යුතු අතර ඉවත්වීය නොහැක.

6) මෙම රක්ෂණයෝජනා ක්‍රමය සඳහා අදාල ආයතනය ඇතුලත් විමේදී මූලික අවස්ථාවේදී මෙහි සාමාජිකත්වය ලබා නොගත්තා නිලධාරීන් නැවත මෙම යෝජනා ක්‍රමය සඳහා ඇතුලත් වන්නේනම් අදාල රක්ෂණ වාරික තුනක් අයවීමෙන් පසුව ඇති වන සිද්ධි සඳහා ප්‍රතිලාභ හිමිකම් ගෙවනු ලබයි.

AGRAHARA GOLD INSURANCE SCHEME

Monthly Premium is Rs 1000/-

SHEDULE 01 – Surgical & Hospital Reimbursement Insurance Cover

		Benefit of scheme
[01]	Daily room charges (Maximum 10 Days)	Rs.8,000/-
[02]	Hospital Medical operational expenses for special treatment and nursing provided on the recommendation of a Consulting specialist including the use of operating theatre (necessarily incurred following hospitalization)	Rs.80,000/-
[03]	Surgeon and Anesthetic's fees in respect of operation and Consultant and Specialist's fees	Rs.50,000/-
[04]	Fees for Specialist's services including intensive Care, X Ray and Radium investigations and treatment, electrotherapy, Physiotherapy	Rs.40,000/-
[05]	Medical Treatments obtained by Hospitalizing at a Privet Ayurveda Hospital under the cases mentioned form 1 to 4 above(Privet Ayurveda Hospital Must be registered under the Ministry of Indigenous Medicine)	RS. 200,000/-
[06]	Government Hospital per day allowance (Maximum 7 days per one Admission & Maximum 14 days per Annum)	Rs. 3,000/- Per day
[07]	Normal Child birth cover/Still Birth Cover allowance at Government Hospital (Maximum 05 Days per one Admission)	Rs. 3,000/- Per day

[08]	Caesarian/Abnormal Child Birth, Still birth cover allowance at Government Hospital per one Admission (Maximum 05 Days)	Rs. 3,000/- Per day
[09]	Normal Child birth cover (At a Private Hospital)	Rs.50,000/-
[10]	Caesarian/Abnormal Child Birth, Still birth cover allowance at a Private Hospital	Rs.100,000/-
[11]	A Heart surgery of a Members of the Family	Rs. 200,000/-

ANY ONE EVENT (01 to 04)	200,000
ANY YEAR LIMIT	350,000

SHEDULE 02 – Surgical & Hospital Reimbursement Insurance Cover

Reimbursement of following Critical Surgical expenses –Only for Member	
BRAIN SURGERY	Rs. 1,200,000/-
KIDNEY TRANSPLANT	Rs. 1,200,000/-
HEART SURGERY	Rs. 1,000,000/-
CANCER SURGICAL EXPENSES	Rs. 600,000/-
KNEE REPLACEMENT	Rs. 250,000/-
HIP REPLACEMENT	Rs. 250,000/-
HEARING AID	Rs. 100,000/-
CATARACT SURGERY	Rs. 50,000/-

SHEDULE 03 – Personal Accident Insurance Cover

SECTION 1- Personal Accident Insurance Cover (Only for Member)

3.1 Personal Accident Cover Employee Rs. 2,000,000 for Accident Death

3.2 Permanent Total Disability & Permanent Partial Disablement caused by an Accident only.

Rs.1, 500,000/-

SECTION 04 – **Natural Death Cover**

This cover provides compensation against Death due to Natural cause.

(This cover is in force after 90 days from the policy date).

4.1 Natural Death Cover – Only for Member Rs.700, 000/-

4.2 Permanent Total Disability & Permanent Partial Disablement caused by any other sickness- Rs.200, 000/- (**Once in Life Time**)

Conditions

1. **Family Unit**
   Married Members - Member, spouse and children under 21 years of age who are unemployed, unmarried and dependents
   Unmarried Members - Member and parents of the officer who are under 70 years of age
2. Under this Insurance scheme, for Hospital admissions and other occurrences, the benefits are applicable from the date of recovery of the first three installments.
3. it Is compulsory to recover the premiums of at least six months to get benefits for child Birth.
4. Whenever enlisted in this insurance scheme, the contributors MUST continue the insurance policy without quitting. If three premiums are lapsed somehow, a new three premiums should be recovered for benefits.
5. If the officers who are NOT exercised in the insurance scheme at the initial stage are willing to be enlisted in it afresh, they are entitled for claiming benefits only in respect of the events and situations which occur after the recovery of three premiums.

6. The claim applications should be submitted to the National Insurance Trust Fund within 90 days of leaving the hospital.

7. Under the special benefits for critical illnesses which are entitled only for the member, payments can be done for outdoor treatments (OPD) only in the events of CANCER diseases. For all other ailments, hospitalization is a MUST.

8. It should be received one-month premium is sufficient to get benefits for Hospital admissions and other occurrences.

9. In order to this medical scheme, the members MUST continue the insurance policy and withdrawal cannot be done after getting insured.